

# BELSŐ VISSZAÉLÉS-BEJELENTÉSI SZABÁLYZAT

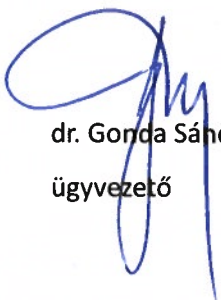
**AGROHÍD Ipari Kft.**

5400 Mezőtúr, Szolnoki út 3.

Cg.16-09-000845

10310630-2-16

Mezőtúr, 2023. december 15.



dr. Gonda Sándor

ügyvezető

A jelen szabályzat tartalmazza az AGROHÍD Ipari Kft. [a továbbiakban Társaság] belső visszaélés bejelentési rendszerének eljárási rendjét. A Társaság jelen visszaélés-bejelentési eljárásrend [a továbbiakban: Eljárásrend vagy Szabályzat vagy BVBSZ] keretében határozza meg az Európai Parlament és a Tanács [EU] az uniós jog megsértését bejelentő személyek védelméről szóló 2019/1937 [2019. október 23.] irányelve, valamint a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény [a továbbiakban: Panasztörvény] által meghatározott, az jelen Szabályzat szerinti, visszaéléseket bejelentő személyek hatékony védelmét biztosító, belső visszaélés-bejelentési rendszerének alapjait és a bejelentések fogadásának és kezelésének eljárásrendjét.

### **Az eljárás rövid leírása:**

**A bejelentés tárgya** jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információ lehet.

**Szóbeli bejelentés esetén** a bejelentés megtételét írásba kell foglalni, majd ellenőrzésre, helyesbítésre, aláírással történő elfogadásra másodpéldányban a bejelentő részére át kell adni, kivéve, ha a bejelentés anonim módon történt.

**Írásbeli bejelentés esetén** a bejelentés kézhezvételétől számított 7 [azaz hét] napon belül írásbeli visszaigazolást kell küldeni a bejelentő részére, kivéve, ha a bejelentés anonim módon történt. Amennyiben az írásbeli bejelentés elektronikus úton érkezett, a bejelentés kézhezvételétől számított 7 [azaz hét] napon belül elektronikus úton írásbeli visszaigazolást kell küldeni a bejelentő részére.

**A bejelentés vizsgálatára nyitva álló határidő** a bejelentés kézhezvételétől számított 30 [azaz harminc] naptári nap, mely határidő indokolt esetben – a bejelentő tájékoztatása mellett [hosszabbítás indoka, várható befejezési időpont] – maximum 3 [azaz három] hónapra módosítható.

**Vizsgálat során a bejelentő védelmi felelős** kapcsolat tart a bejelentővel, melynek keretében a tényállás kiegészítésére, tisztázására, vagy további információ szolgáltatására hívhatja fel a bejelentőt.

### **Vizsgálat mellőzhető, amennyiben**

- anonim a bejelentés
- a bejelentést nem az arra jogosult tette meg
- korábban, azonos tartalommal, azonos bejelentő által már történt bejelentés
- nem áll arányban a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a bejelentés kivizsgálásáról eredő korlátozással.

## **I. A Szabályzat hatálya**

### **I.1. Személyi hatálya**

#### **A bejelentés megtételére jogosultak köre**

Bejelentést jogosult tenni az, aki szerződéses jogviszonyban áll vagy állt a Társasággal, így például egyéni vállalkozó, egyéni cég tagja, a Társaság beszállítója, vállalkozója, vagy alvállalkozója. Ugyancsak bejelentésre jogosult, akivel a Társaság még nem áll szerződéses kapcsolatban, de az annak létesítésére vonatkozó eljárást már megkezdték.

Bejelentést tehet továbbá a Társaság jelenlegi munkavállalója, korábbi munkavállalója, a Társasággal egyéb foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban álló személy. Ugyancsak bejelentésre jogosult az a személy, aki a Társasággal korábban ilyen jogviszonyban állt, így az összes volt munkavállaló, de a munkaviszonyt létesíteni kívánók is, amennyiben a munkaviszony létesítésére vonatkozó eljárás már megkezdődött.

## I.2. Tárgyi hatály

A jelen szabályzat hatálya jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információt tartalmazó bejelentésre terjed ki. A bejelentések vonatkozhatnak például csalásra, jogsértésre, korrupcióra, tisztességtelen magatartásra, bármely jogszabály vagy előírás megsértésére, nem biztonságos munkahelyi környezet kialakítására, a Társaság bármely szabályzatának megsértésére, diszkrimináció alkalmazására, bármilyen zaklatásra és/vagy megfélemlítésre, továbbá minden olyan egyéb magatartásra, amely káros a Társaság számára, és pénzügyi vagy más természetű veszteséget okozhat.

## II. Irányadó jogszabályok

A Társaságnak a belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetése során különösen az alábbi jogszabályokban foglalt előírásoknak megfelelően kell eljárnia, a jelen szabályzatban foglaltak szerint:

2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről,

2023. évi XXV. törvény a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról [a továbbiakban új Panasztörvény],

az európai Parlament és a Tanács [EU] 2016/679 Rendelete [2016. április 27.] a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről [általános adatvédelmi rendelet].

## III. Fogalommeghatározások

A jelen szabályzat alkalmazásában irányadó fogalommeghatározásokat a Panasztörvény 16.§-a tartalmazza, melynek értelmében:

„*foglalkoztatásra irányuló jogviszony*”: minden olyan jogviszony, amelyben a foglalkoztatott a foglalkoztató részére és annak irányítása alatt ellenérték fejében tevékenységet végez vagy önmaga foglalkoztatását végzi;

„*foglalkoztató*”: aki természetes személyt foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében foglalkoztat;

„*foglalkoztatott*”: az a természetes személy, aki a foglalkoztató számára és annak irányítása alatt foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében, ellenérték fejében tevékenységet végez, vagy önmaga foglalkoztatását végzi.

## IV. Tájékoztató a bejelentések fogadásáról, kezeléséről

### IV.1. A munkáltató a bejelentést az alábbi módon fogadja:

személyesen: Dr. Gonda Sándor bejelentővédelmi felelősnél minden hónap első hétfőjén 09:00 és 12:00 óra között, az ügyvezetői irodában.

telefonon: 06 30 586 3045 telefonszámon

e-mailen: [dr.gonda@agrohid.hu](mailto:dr.gonda@agrohid.hu) email címen

írásban: a munkáltató 5400 Mezőtúr, Szolnoki út 3. szám alatti postacímén.

### IV.2. Szóbeli bejelentés:

A szóbeli bejelentés írásba foglalása során a bejelentővédelmi felelős teljeskörű és pontos jegyzőkönyvet köteles készíteni. A szóbeli bejelentést a bejelentővédelmi felelős tartós és visszakereshető formában rögzíti. A jegyzőkönyv másolati példányát a bejelentőnek át kell adni. Szóbeli bejelentés esetén a bejelentő figyelmét fel kell hívni a rosszhiszemű bejelentés következményeire, a bejelentés kivizsgálására irányadó eljárási szabályokra és arra, hogy személyazonosságát – ha az annak megállapításához szükséges adatokat megadja – a vizsgálat valamennyi szakaszában bizalmasan kezeli a bejelentővédelmi felelős.

### **IV.3. Írásbeli bejelentés**

Az írásbeli bejelentés kézhezvételétől számított 7 [hét] napon belül visszaigazolást kell küldeni a bejelentőnek a bejelentés fogadásáról. Az anonim írásbeli bejelentések esetén a bejelentés kézhezvételének visszaigazolása kizárt.

A bejelentésben érintett személyt a vizsgálat megkezdésekor részletesen tájékoztatni kell a bejelentésről, a személyes adatai védelmével kapcsolatban őt megillető jogairól, valamint az adatai kezelésére vonatkozó szabályokról. A tisztességes eljárás követelményének megfelelően biztosítani kell, hogy a bejelentésben érintett személy a bejelentéssel kapcsolatos álláspontját jogi képviselője útján is kifejtse, és azt bizonyítékokkal támassza alá. A bejelentésben érintett személy tájékoztatására kivételesen, indokolt esetben később is sor kerülhet, ha az azonnali tájékoztatás meghiúsítaná a bejelentés kivizsgálását.

A visszaigazoló tájékoztatóban részletezni kell, hogy a visszaélés-bejelentési rendszer elsődleges célja az, hogy a Társaság működésének átláthatóságát, a szervezet elszámoltathatóságát növelje azáltal, hogy a valós vagy vélt jogsértéseket észlelő és jelző személyek megtorlástól való védelmét biztosítsa a bejelentés kivizsgálása mellett. Részletes tájékoztatást kell adni a Társaságnál érvényben lévő bejelentéseket érintő adatkezelési szabályokról.

### **IV.4. A bejelentések nyilvántartása és annak tartalma**

A jelen szabályzat hatályba lépését követően beérkezett bejelentésekről nyilvántartást kell vezetni, melynek legalább az alábbi adatokat tartalmaznia kell:

1. beérkezés ideje
2. beérkezés módja
3. bejelentés azonosító száma
4. tartalom rövid összefoglalása
5. a mellőzés ténye
6. a mellőzés indoka
7. vizsgálat lefolytatásának ténye
8. vizsgálat eredményeként készült összefoglaló jelentés főbb megállapításai, következményei.

### **IV. 5. Összefoglaló jelentés tartalma**

A bejelentés alapján indult vizsgálat eredményéről összefoglaló jelentést kell készíteni. Az összefoglaló jelentés tartalmazza a szükséges intézkedések felsorolását, a végrehajtott intézkedések eredményét, valamint az intézkedések értékelését.

A Társaság a bejelentés kivizsgálásáról, vagy annak mellőzéséről és a mellőzés indokáról, a bejelentés kivizsgálásának az eredményéről, a megtett vagy tervezett intézkedésekről a bejelentőt írásban tájékoztatja. Az írásbeli tájékoztatás mellőzhető, ha a belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetője a fentiekről a bejelentőt szóban tájékoztatta, aki a tájékoztatást tudomásul vette.

### **IV.6. A bejelentés vizsgálatának mellőzése**

A vonatkozó jogszabályi rendelkezések értelmében a bejelentés kivizsgálása mellőzhető, amennyiben

- a bejelentést azonosíthatatlan bejelentő tette meg
- a bejelentést nem az arra jogosult személy tette meg
- a bejelentés ugyanazon bejelentő által tett ismételt, a korábbi bejelentéssel azonos tartalmú bejelentés, illetve

- a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a bejelentésben érintett természetes személy, illetve jogi személy, vagyis a bejelentésben érintett személy jogainak a bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban.

Amennyiben a bejelentés alapján büntetőeljárás kezdeményezése indokolt, intézkedni kell a feljelentés megtételéről.

## **V. A bejelentő megtorlás elleni védelmének biztosítása**

### **Társaság az alábbi módon biztosítja a bejelentő megtorlás elleni védelmét:**

A bejelentő védelemben részesül. A bejelentő személyazonossága bizalmasan kerül kezelésre. A bejelentővel szemben alkalmazott hátrányos intézkedés akkor is jogszerűtlen, hogyha az egyébként jogszerű lenne, de arra a bejelentés megtétele miatt kerül sor.

A Társaság biztosítja, hogy megtorlás elleni védelemben részesíti a bejelentőt, hogy a bejelentés miatt hátrányos intézkedés ne érhesse, valamint olyan intézkedéseket alkalmaz, melyek megakadályozzák, hogy a bejelentőt megfélemlíthessék, vagy rávehessék állításai visszavonására és tanúskodás elkerülésére.

A személyes adatok védelme – különösen a bejelentő személy személyazonosságának bizalmas kezelése – és a megfelelő garanciák biztosítása a rendszer működtetése esetén azért különösen fontos, hogy az esetleges megtorlás lehetőségét és esélyét csökkentse, ezáltal ne tántorítsa el a bejelentőt a bejelentés megtételétől.

A Társaság rögzíti, hogy hátrányos intézkedésnek minősül a bejelentő számára a bejelentésre tekintettel alkalmazott hátrányos cselekmény vagy mulasztás, így különösen

- a) a felfüggesztés, a csoportos létszámcsoökkentés, a felmondás vagy ezekkel egyenértékű intézkedések,
- b) a lefokozás vagy az előléptetés megtagadása,
- c) a munkaköri feladatok átruházása, a munkavégzés helyének megváltoztatása, a bércsökkentés, a munkaidő megváltoztatása,
- d) a képzés megtagadása,
- e) a negatív teljesítményértékelés vagy munkareferencia,
- f) a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyára vonatkozó törvény szerinti bármely hátrányos jogkövetkezmény – így különösen fegyelmi intézkedés, megrovás, pénzügyi szankció – alkalmazása,
- g) a kényszerítés, a megfélemlítés, a zaklatás vagy a kiközösítés, h) a hátrányos megkülönböztetés, hátrányos vagy tisztességtelen bánásmód,
- i) a határozott idejű foglalkoztatásra irányuló jogviszony határozatlan idejűvé átalakításának elmulasztása, ha a foglalkoztatott jogszerű elvárása az volt, hogy foglalkoztatásra irányuló jogviszonyát határozatlan idejűvé változtatják,
- j) egy határozott idejű munkaszerződés megújításának elmulasztása vagy annak idő előtti megszüntetése,
- k) a károkozás, amely magában foglalja a személy jóhírnevének megsértését vagy a pénzügyi veszteséget, beleértve az üzleti lehetőség elvesztését és a bevételkiesést is,
- l) az olyan intézkedés, amelynek eredményeképpen okkal következik, hogy az adott személy a jövőben foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt a foglalkoztatásra irányuló jogviszonya szerinti ágazatban nem létesíthet,
- m) az egészségügyi alkalmassággal összefüggő soron kívüli vizsgálat előírása,
- n) az áru- vagy szolgáltatási szerződés idő előtti megszüntetése vagy felmondása, és
- o) az engedély visszavonása

## **VI. Partnerek tájékoztatása**

A Társaság partnereit oly módon tájékoztatja, hogy a jelen eljárásrendet elérhető teszi honlapján.

## VII. Adatvédelmi rendelkezések

A visszaélés-bejelentési rendszer keretei között

- a) a bejelentőnek,
- b) annak a személynek, akinek a magatartása vagy mulasztása a bejelentésre okot adott, és
- c) annak a személynek, aki a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezhet,

a bejelentés kivizsgálásához elengedhetetlenül szükséges személyes adatai kizárólag a bejelentés kivizsgálása és annak tárgyát képező magatartás orvoslása vagy megszüntetése céljából kezelhetők, és a bejelentés kivizsgálásában közreműködő bejelentővédelmi ügyvéd, illetve külső szervezet részére továbbíthatóak, amennyiben ez utóbbiak megbízására sor kerül.

A visszaélés-bejelentési rendszer keretei között kezelt adatok közül haladéktalanul törölni kell az előbbieken nem említett személyes adatokat! A rendszerbe került személyes adatokat csak a bejelentés folytán kezdeményezett eljárás lefolytatására hatáskörrel rendelkező szerv részére adhatóak át a személyes adatok, ha e szerv annak kezelésére törvény alapján jogosult, vagy az adatai továbbításához a bejelentő hozzájárult.

A bejelentő személyes adatai hozzájárulása nélkül nem hozhatóak nyilvánosságra. Ha nyilvánvalóvá vált, hogy a bejelentő rosszhiszeműen, valótlan adatot vagy információt közölt és

- a) ezzel bűncselekmény vagy szabálysértés elkövetésére utaló körülmény merül fel, személyes adatait az eljárás lefolytatására jogosult szerv vagy személy részére át kell adni,
- b) alappal valószínűsíthető, hogy másnak jogellenes kárt vagy egyéb jogsérelmet okozott, személyes adatait az eljárás kezdeményezésére, illetve lefolytatására jogosult szervnek vagy személynek kérelmére át kell adni.

Ha a bejelentés természetes személyre vonatkozik, a természetes személyt megillető, a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások szerinti, a tájékoztatáshoz és hozzáféréshez való joga gyakorlása során a bejelentő személyes adatai nem tehetők megismerhetővé a tájékoztatást kérő személy számára.

A visszaélés-bejelentési rendszer keretei között kezelt adatok harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására kizárólag a továbbítás címzettje által tett, a bejelentésre vonatkozó, a Panasztörvényben foglalt szabályok betartására irányuló jogi kötelezettségvállalás esetén és a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások figyelembevételével kerülhet sor.

A személyazonosságát felfedő bejelentő, valamint a bejelentésben érintett személy személyes adatait az erre jogosultakon kívül más nem ismerheti meg. A bejelentést kivizsgáló személyek

- a vizsgálat lezárásáig vagy annak eredményeképpen történő formális felelősségre vonás kezdeményezéséig
- a bejelentés tartalmára és a bejelentésben érintett személyre vonatkozó információkat a bejelentésben érintett személy tájékoztatásán túl
- a foglalkoztató más szervezeti egységével vagy munkatársával a vizsgálat lefolytatásához feltétlenül szükséges mértékben oszthatják meg.

A bejelentésben érintett személyt a vizsgálat megkezdésekor részletesen tájékoztatni kell a bejelentésről, a személyes adatai védelmével kapcsolatban őt megillető jogairól, valamint az adatai kezelésére vonatkozó szabályokról. A tisztességes eljárás követelményének megfelelően biztosítani kell, hogy a bejelentésben érintett személy

- a bejelentéssel kapcsolatos álláspontját jogi képviselője útján is kifejtse, és azt bizonyítékokkal támassza alá, továbbá
- tájékoztatására kivételesen, indokolt esetben később is sor kerülhet, ha az azonnali tájékoztatás megghiúsítaná a bejelentés kivizsgálását.

E rendelkezések arra a személyre is alkalmazandók, aki a bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezhet.

A Társaság mindenkor tiszteletben tartja a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben foglaltakat. Így a munkavállaló személyiségi joga akkor korlátozható, ha a korlátozás a munkaviszony rendeltetésével közvetlenül összefüggő okból feltétlenül szükséges és a cél elérésével arányos. A személyiségi jog korlátozásának módjáról, feltételeiről és várható tartamáról, továbbá szükségességét és arányosságát alátámasztó körülményekről a munkavállalót előzetesen írásban tájékoztatni kell. A szabályok nyilvánosságra hozatal garanciális jelentőségű, hogy szükség esetén a nyilvánosság ereje kényszeríthesse ki.

Ha a bejelentéssel kapcsolatos hátrányos intézkedéssel összefüggő hatósági vagy bírósági eljárás [pl. munkaügyi per] során – ha a bejelentő a bejelentés megtétele jogszerűségét bizonyítja

a) vélelmezni kell, hogy a hátrányos intézkedésre a bejelentés jogszerű megtétele miatt került sor, és

b) a hátrányos intézkedést hozó személyt terheli annak bizonyítása, hogy a hátrányos intézkedés megtételére alapos indokkal és nem a bejelentés jogszerű megtétele miatt került sor

### **Felmentés a titokvédelem megsértése alól**

A bejelentés jogszerű megtétele esetén

- a) a bejelentő nem tekinthető a törvény által védett titok nyilvánosságra hozatalával összefüggő korlátozást vagy más, az információfelfedésre vonatkozó jogszabályi korlátozást megszegőnek, és az ilyen bejelentés tekintetében nem terheli felelősség, ha a bejelentő alapos okkal feltételezte azt, hogy a bejelentés szükséges volt a bejelentéssel érintett körülmények feltárásához;
- b) a bejelentőt nem terheli felelősség a bejelentésben szereplő információk megszerzése vagy az azokhoz való hozzáférés tekintetében, kivéve, ha a bejelentő az információk megszerzésével vagy az azokhoz való hozzáféréssel bűncselekményt követett el.

A bejelentő a bejelentés jogszerű megtételéért nem vonható felelősségre, ha alapos okkal feltételezte azt, hogy a bejelentés szükséges volt a bejelentéssel érintett körülmények feltárásához. A bejelentő az előbbiekben említett „mentesítésre” valamennyi hatósági vagy bírósági eljárás során – a bejelentés megtétele jogszerűségének bizonyítása mellett – hivatkozhat.

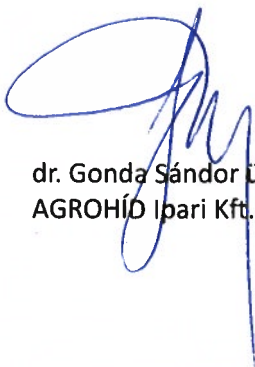
## **VIII. Záró rendelkezések**

### **VIII.1. Intézkedések a Szabályzat megismertetésére**

A jelen szabályzat, valamint annak mindenkori módosításának rendelkezéseit meg kell ismertetni a Társaság valamennyi munkavállalójával a helyben szokásos módon, valamint a folyamatos hozzáférhetőség biztosítása érdekében elérhetővé kell tenni a Társaság honlapján elektronikus formában, valamint az ügyvezetésen nyomtatott formában is.

### **VIII.2. Hatályba lépés**

A jelen szabályzat 2023. december 15. napján lép hatályba.



dr. Gondai Sándor ügyvezető  
AGROHID Ipari Kft.

